

8e édition

Colloque sur le développement industriel et les écoparcs

L'aménagement des parcs industriels et des écoparcs d'activités dans un concept de création de milieu de vie, d'économie verte et d'acceptabilité sociale.



12 mai 2022 - Montréal

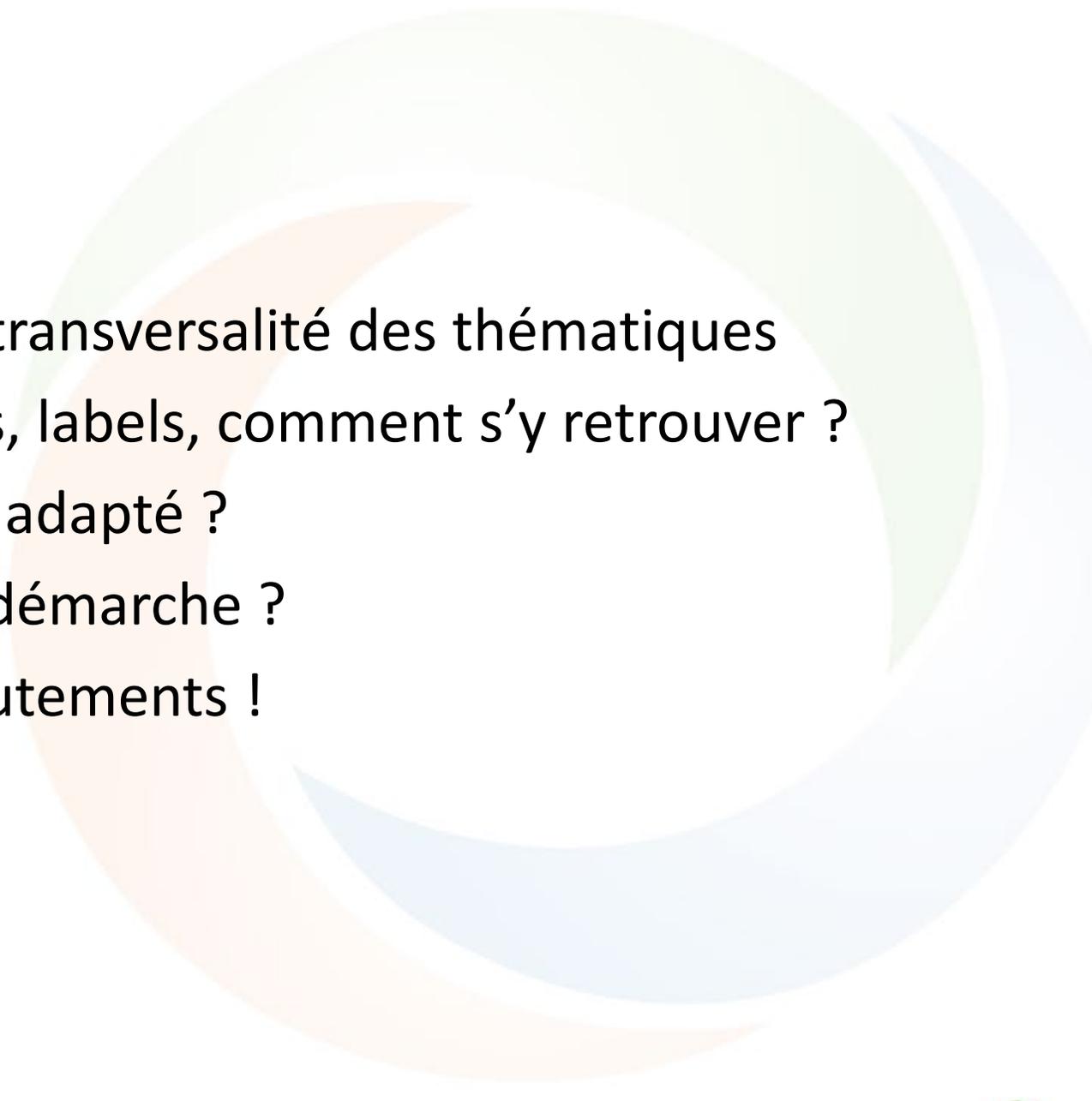
Arnaud FROGER - Directeur Général auddicé environnement

Nicolas VALET – Directeur Général auddicé biodiversité

Guillaume FOLI – Consultant Biodiversité auddicé environnement

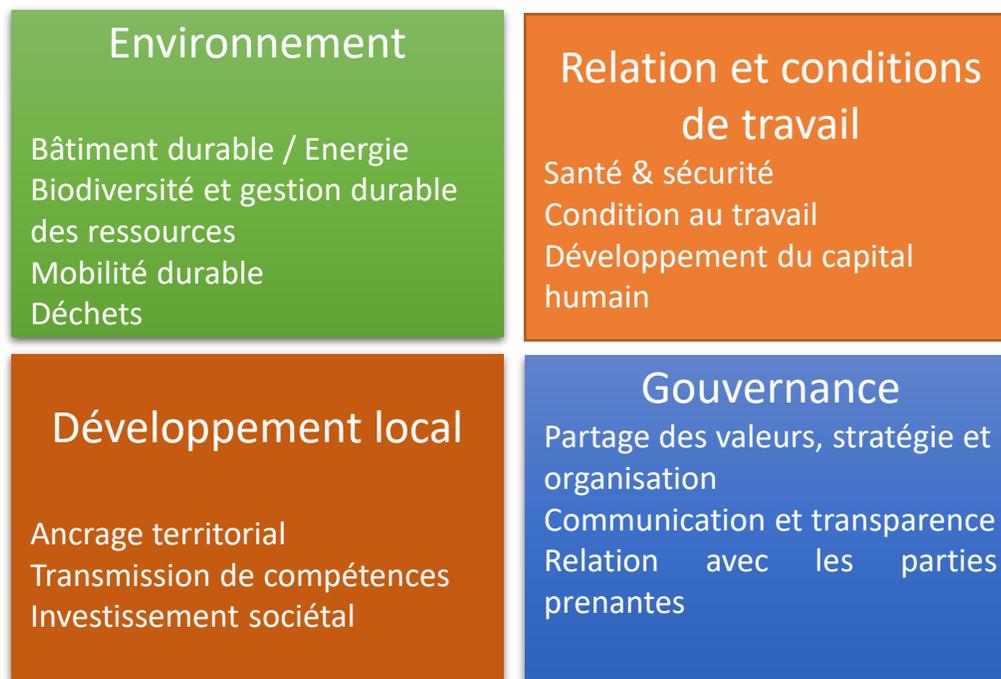
**Développer la responsabilité
sociétale des organisations :
un atout pour le recrutement !**



- 
1. Des ODD à la démarche RSE – transversalité des thématiques
 2. Réglementations, certifications, labels, comment s’y retrouver ?
 3. Comment choisir le référentiel adapté ?
 4. Pourquoi se lancer dans cette démarche ?
 5. un atout certain pour nos recrutements !

Des ODD à la démarche RSE – transversalité des thématiques

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Réglementation, certifications, labels, comment s'y retrouver ?

Obligatoire



Normes réglementaires

→ Réglementation auquel l'organisme doit se conformer
Exemple : Réglementation Thermique RT2020



Normes volontaires

→ Etablies par **consensus** et **approuvées** par un **organisme reconnu** (AFNOR, ISO, etc).
Exemple : ISO26000 (référence RSE), ISO14001



Certifications

→ Attestent qu'une entreprise est **conforme aux normes** et indiquent **une qualité et un engagement supérieurs à la loi**

Cahier des charges + certifié par un organisme tiers indépendant
Exemple : ISO14001, ISO9001



Labels

→ Attestent de l'**origine**, de la **qualité** ou des **conditions de fabrication** d'un domaine spécifique en conformité avec des **règles préétablies**

Cahiers des charges spécifiques
Exemple : B-corp, Lucie, AFAS26000

Volontaire

LABELS GÉNÉRAUX

S'adressent à **toutes les entreprises** quelque soit le secteur d'activité



LABELS THÉMATIQUES

Évaluent la performance de l'entreprise sur **1 des thèmes** de la RSE



Qualité de vie au travail

Environnement

LABELS SECTORIELS

Destinés aux entreprises d'un **même secteur d'activités**



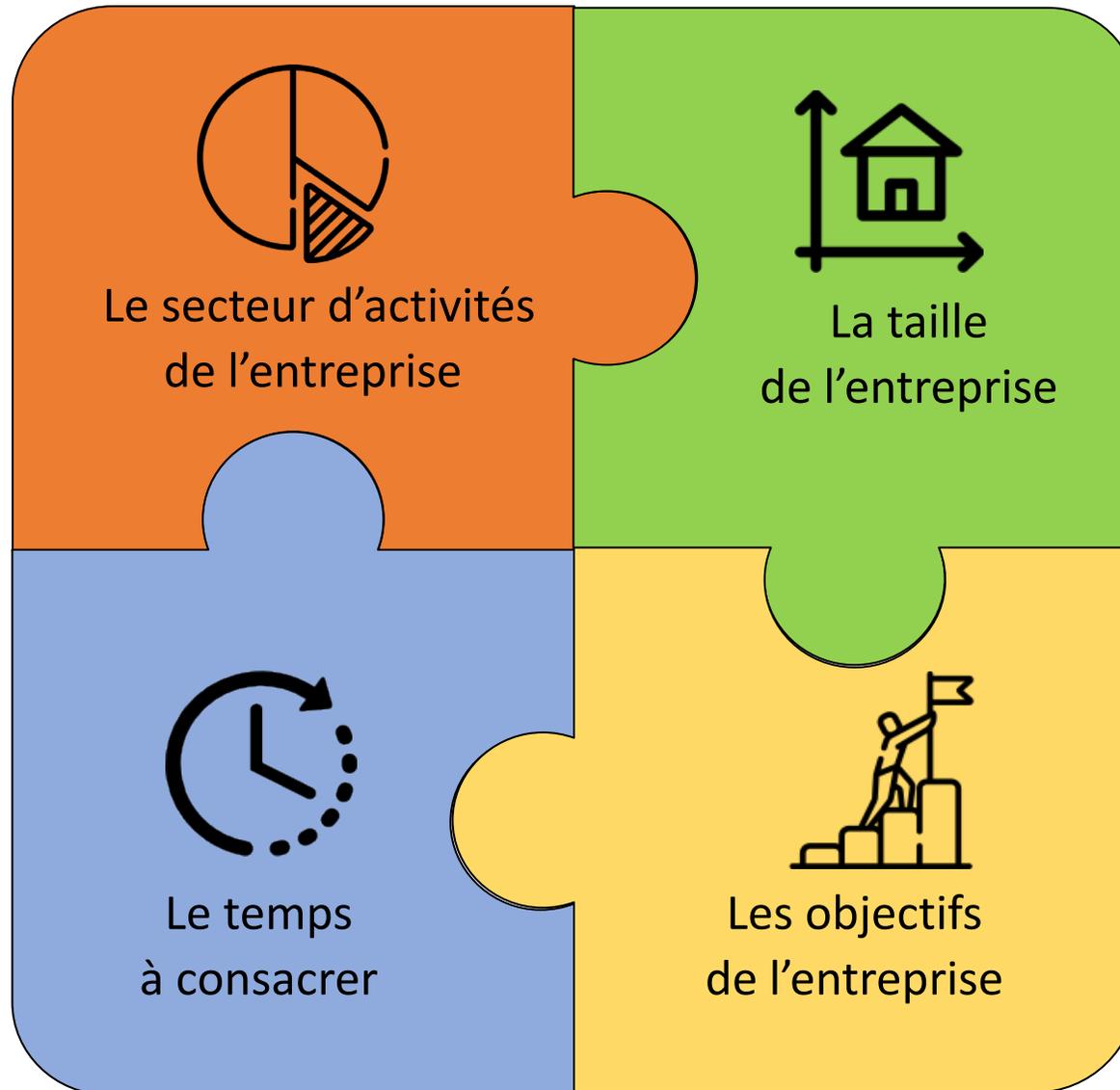
Label délivré après une évaluation indépendante des bonnes pratiques

LABELS TERRITORIAUX

Initiatives **géographiquement** limitées et portées par des autorités publiques (villes, départements, régions)



Quelques critères pour choisir son référentiel ?



Pourquoi se lancer dans cette démarche ?



Améliorer son image de marque, se différencier de la concurrence, augmenter la fidélité des salariés, attirer les investisseurs.



Augmenter la performance globale et le CA de l'entreprise, faire des économies, obtenir de nouveaux marchés.



Appartenir à une communauté en partageant des valeurs communes.



Mettre en valeur les actions déployées en faveur des enjeux environnementaux, sociétaux et des collaborateurs



Rendre crédible la démarche RSE de l'organisation en se faisant accompagner pour la certification ou la labellisation

Un avantage pour le recrutement



51% des travailleurs déclarent ne pas vouloir travailler pour une entreprise qui n'a pas d'engagement social ou environnemental fort.

58% disent que la RSE est un critère important dans le choix de leur travail.

33% des candidats français déclarent qu'ils refuseraient catégoriquement un emploi dans une société ayant une mauvaise réputation, quel que soit le supplément de salaire proposé.



Les jeunes de la génération Y sont **79%** à placer la RSE comme critère de leurs recherches d'emploi, et **76%** à placer la RSE au dessus du salaire dans ces critères.

67% des candidats accepteraient un salaire moins élevé si l'entreprise a une bonne image en ligne.



INNOVER au service de la satisfaction client

Création d'APlicité, application d'AMO en développement durable
Création d'APiveille, applications de suivi juridique personnalisé en environnement et en urbanisme
Développement d'applications pour l'écologie



RÉDUIRE notre empreinte écologique

Siège social éco-conçu
Aménagement écologique progressif de nos agences
Actions biodiversité, énergie, eau, déchets, mobilité, achats...



PARTAGER nos résultats

20% partagés avec les collaborateurs 10% distribués à des associations caritatives, environnementales, culturelles et sportives

Lauréat mention Or des Trophées de l'économie responsable – Réseau Alliances – 2019



S'INVESTIR dans le développement local

Engagement des collaborateurs dans les organismes consulaires, professionnels et associatifs en lien avec nos métiers
Mécénat de compétences

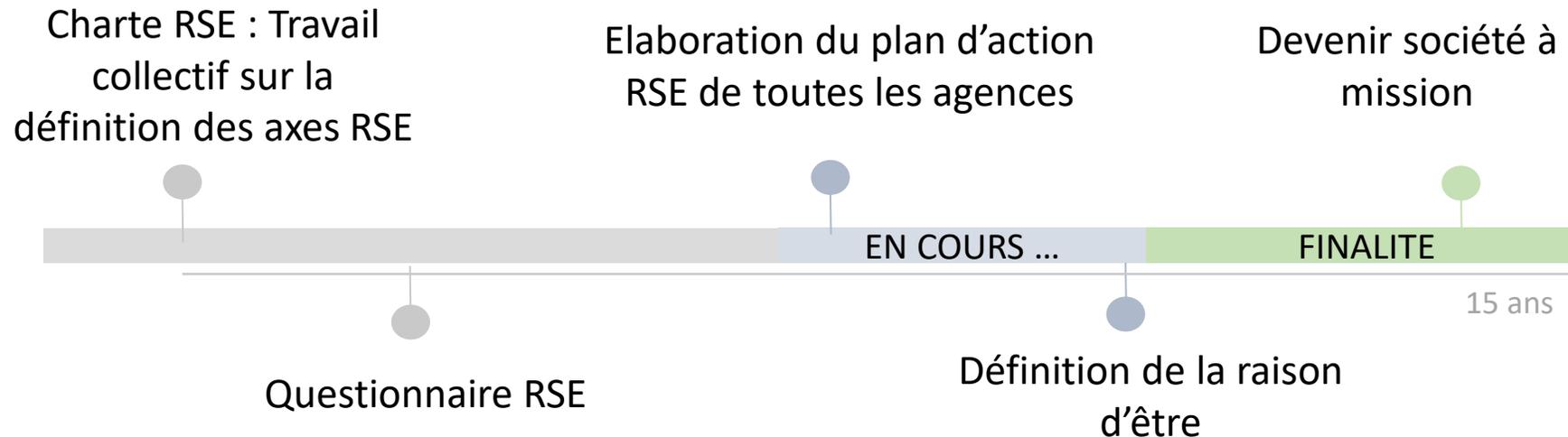


PRENDRE PLAISIR À TRAVAILLER ET PROGRESSER ensemble

Ateliers internes, de perfectionnement et d'innovation
Formations pour nos collaborateurs



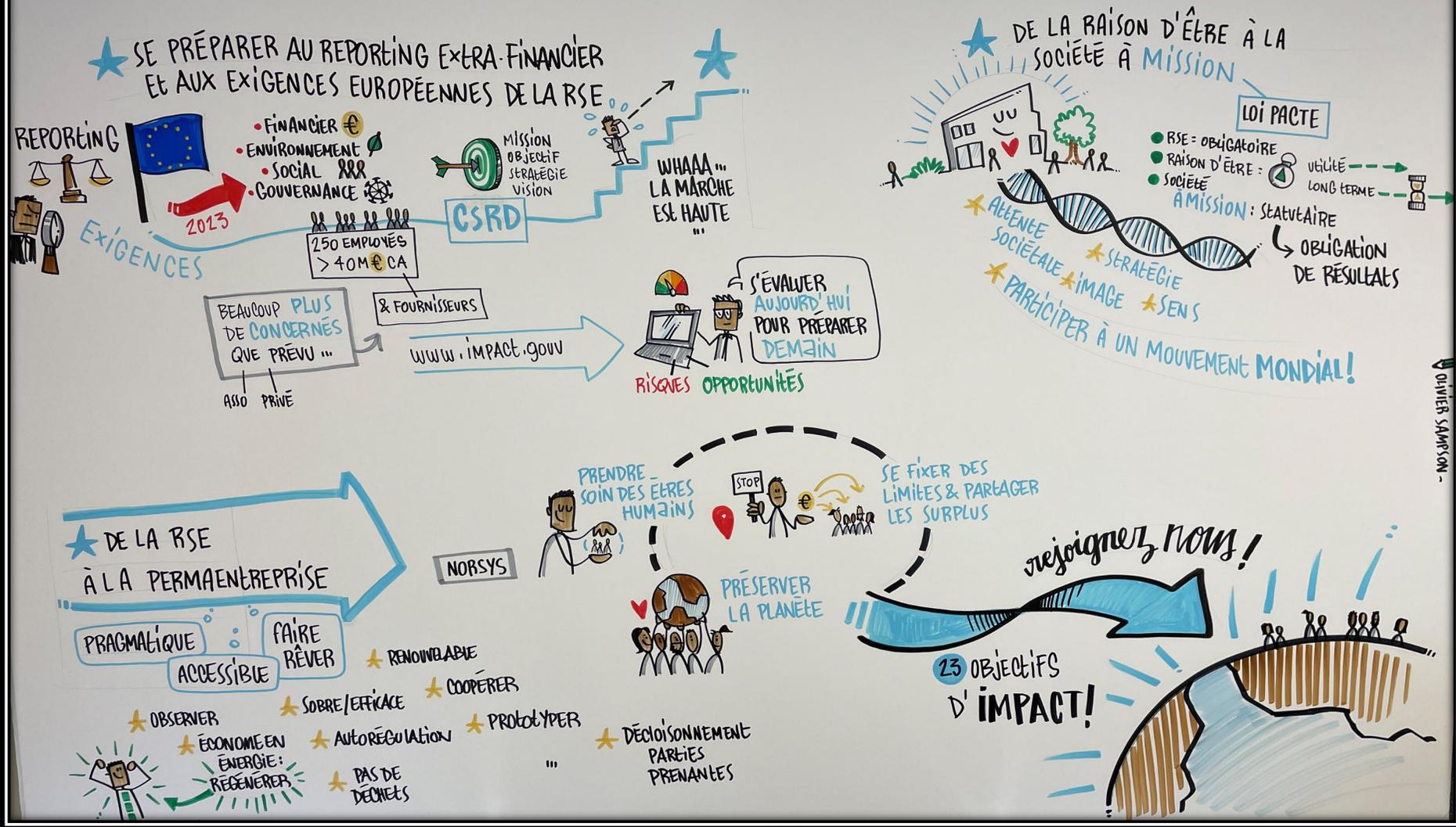
La démarche RSE d'auddicé, quelle finalité ?



« La **raison d'être** est une expression de l'**utilité sociétale** de l'entreprise qui sera pour elle à la fois une **boussole** et un **garde-fou** quant aux **décisions** du conseil d'administration et du directoire. Elle détermine l'**identité** de l'entreprise et sa **contribution à l'intérêt général**. Pour qu'elle ait du sens et une portée réelle, elle doit être une **clé de voûte d'un projet stratégique sur le long terme**. » (ORSE – C3D)

« Une **société à mission** a pour volonté **d'orienter** résolument son activité vers la **poursuite d'objectifs sociaux et environnementaux** et de le faire en **mobilisant ses parties prenantes** tout en adoptant une **démarche de transparence**. Elle impose un **engagement fort et durable** en plaçant ces objectifs au cœur de ses activités. » (D. Autissier)

DÉVELOPPER SA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



Comment concrètement agir pour la biodiversité dans nos entreprises et nos établissements publics ?



Qu'est ce que la biodiversité ?



La biodiversité représente l'ensemble
du tissu du monde vivant

Garante de l'équilibre de notre planète



La biodiversité et ses interrelations !



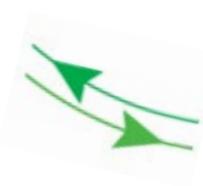
DIVERSITÉ DES ÉCOSYSTÈMES



DIVERSITÉ DES ESPÈCES

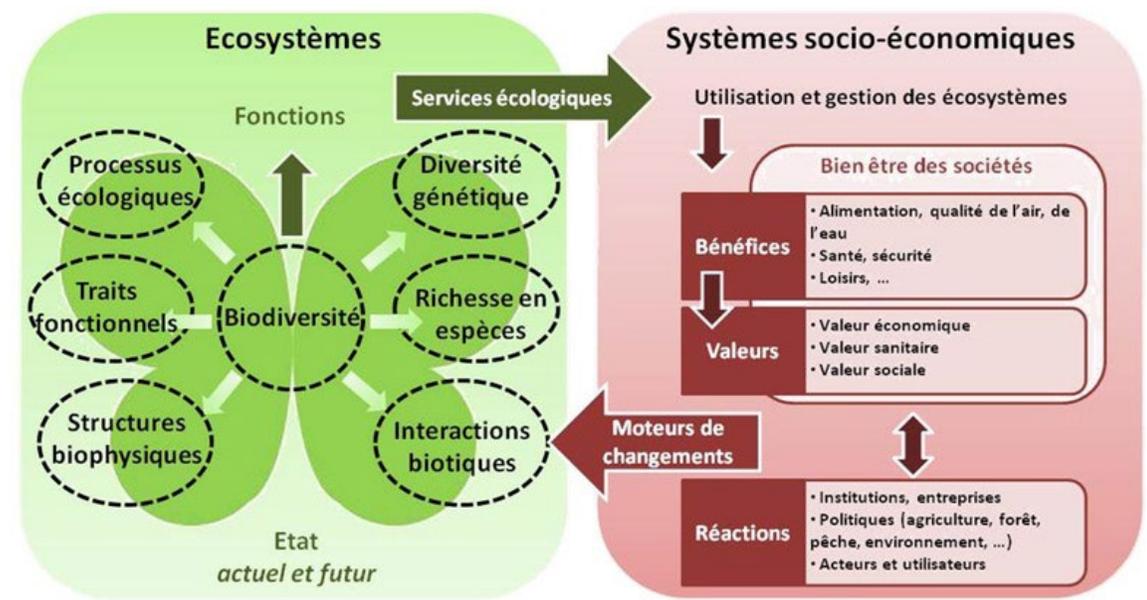
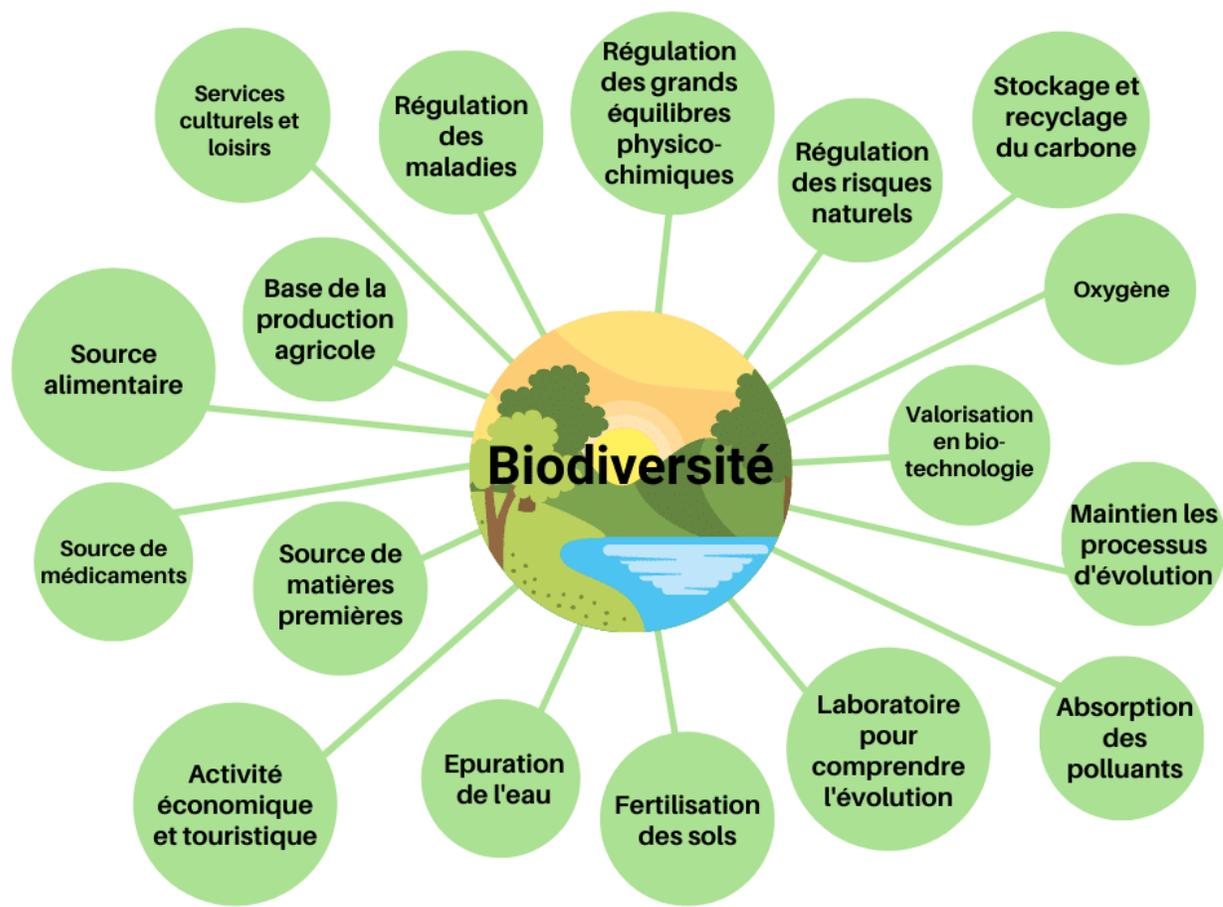


DIVERSITÉ GÉNÉTIQUE



La biodiversité : sources de services ?

- On estime que **40 % de l'économie mondiale repose sur des services rendus par la nature** (ou repose sur des produits et des processus biologiques): alimentation, santé, ressources naturelles...
- On appelle ces services les **services écologiques ou écosystémiques** essentiels à la vie et au développement humain...
- Ce sont des bénéfices que les humains peuvent tirer des écosystèmes, directement ou indirectement, pour assurer leur « bien-être ».
- Plus la biodiversité est abondante, plus les services écologiques sont nombreux et diversifiés.



En quoi les entreprises sont-elles concernées par la biodiversité ?

Des risques		
Des opportunités		

En quoi les entreprises sont-elles concernées par la biodiversité ?

Des risques	<u>Image et réputation</u> <ul style="list-style-type: none">- Améliorer l'image de l'entreprise- Améliorer le dialogue des parties prenantes- Répondre aux exigences des agences de notation extra-financières	<u>Réglementaires</u> <ul style="list-style-type: none">- Appliquer la réglementation- Eviter les risques de non-conformité- Anticiper les évolutions réglementaires
Des opportunités		

En quoi les entreprises sont-elles concernées par la biodiversité ?

Des risques	<u>Image et réputation</u> <ul style="list-style-type: none">- Améliorer l'image de l'entreprise- Améliorer le dialogue des parties prenantes- Répondre aux exigences des agences de notation extra-financières	<u>Réglementaires</u> <ul style="list-style-type: none">- Appliquer la réglementation- Eviter les risques de non-conformité- Anticiper les évolutions réglementaires
Des opportunités	<u>Economiques</u> <ul style="list-style-type: none">- Maintien des services écologiques indispensables au bon fonctionnement de l'entreprise- Une prise en compte en amont des enjeux biodiversité- Avantage concurrentiel	<u>Humains</u> <ul style="list-style-type: none">- Amélioration du cadre de travail- Motivation des salariés grâce à une culture d'entreprise écocitoyenne

Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?

SITES TRANSFORMATION/ DISTRIBUTION

Ex: Industrie textile

IMPACTS

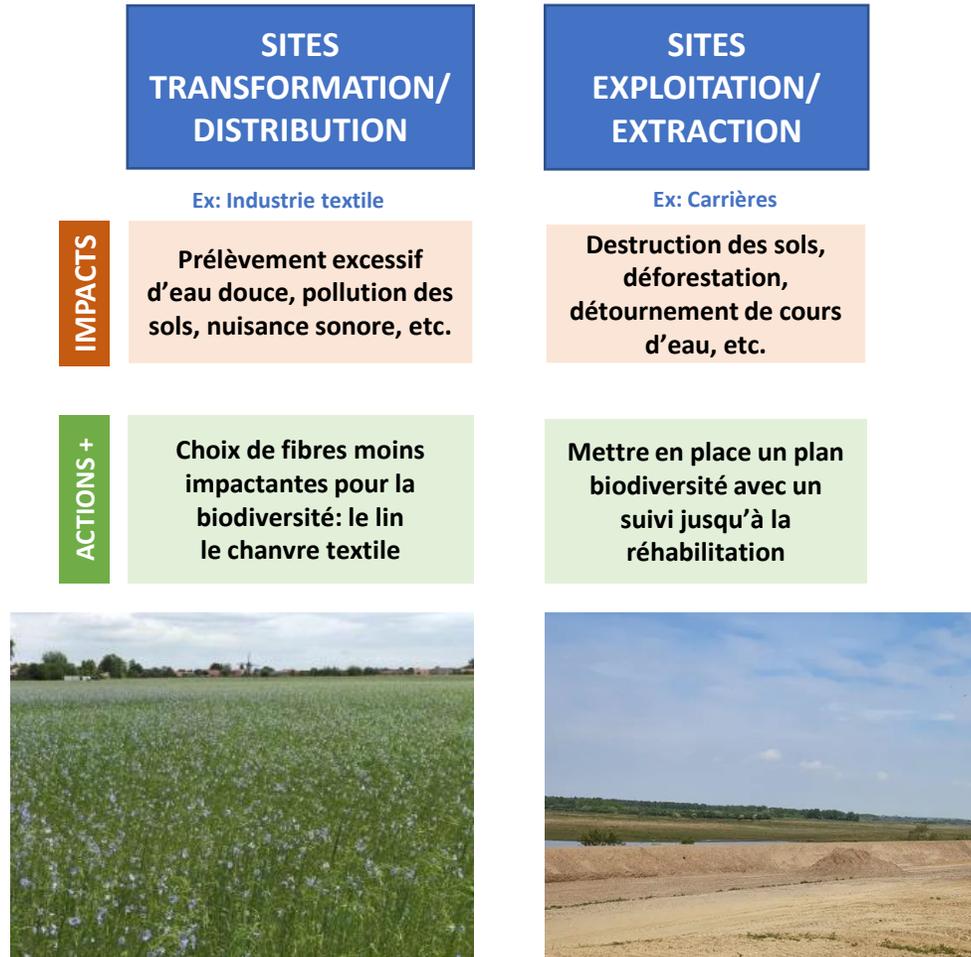
Prélèvement excessif
d'eau douce, pollution des
sols, nuisance sonore, etc.

ACTIONS +

Choix de fibres moins
impactantes pour la
biodiversité: le lin
le chanvre textile



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?

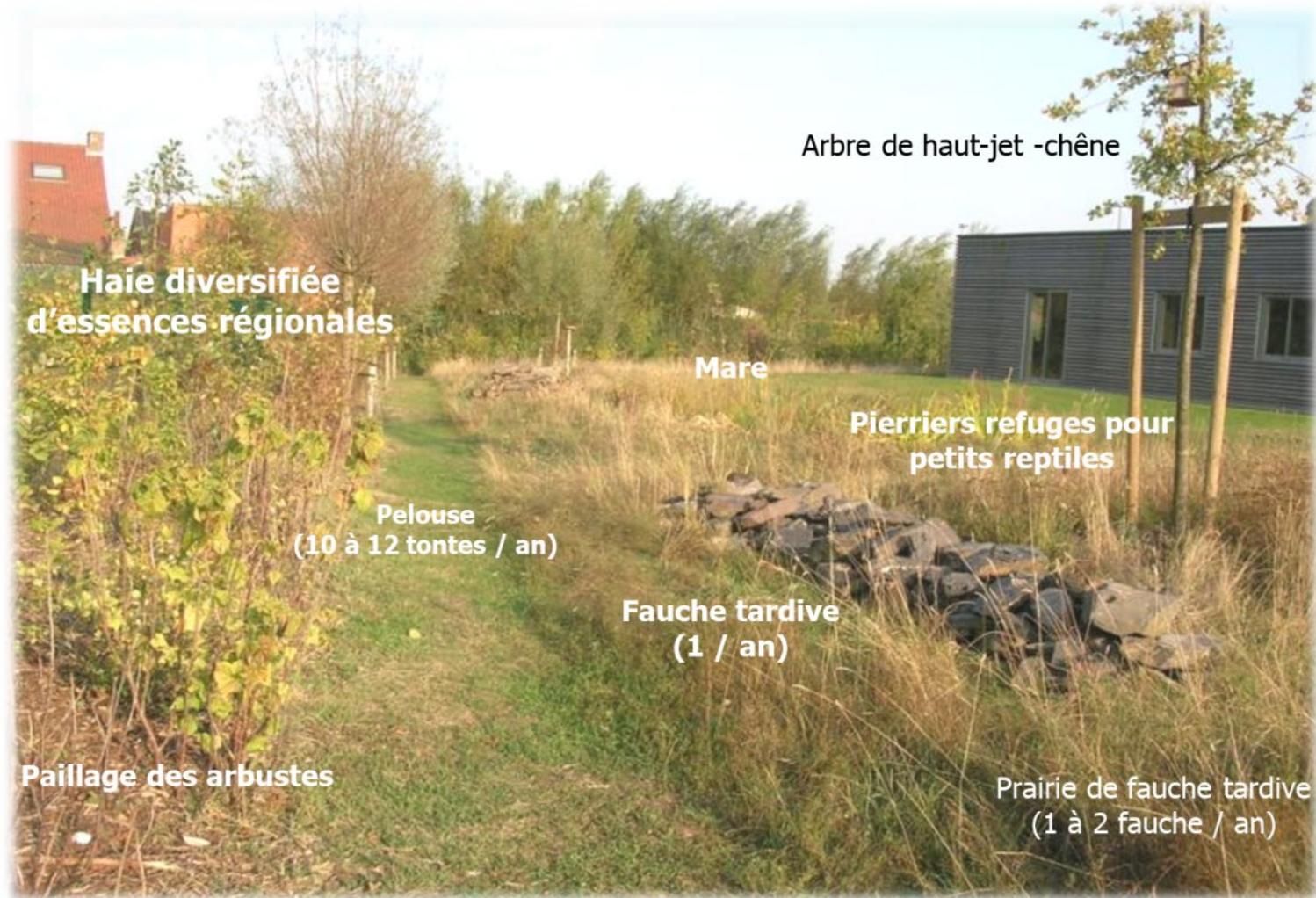
	SITES TRANSFORMATION/DISTRIBUTION	SITES EXPLOITATION/EXTRACTION	SITES ADMINISTRATIF
IMPACTS	<p>Ex: Industrie textile</p> <p>Prélèvement excessif d'eau douce, pollution des sols, nuisance sonore, etc.</p>	<p>Ex: Carrières</p> <p>Destruction des sols, déforestation, détournement de cours d'eau, etc.</p>	<p>Ex: Bureau, local</p> <p>Artificialisation, destruction des milieux naturels, etc.</p>
ACTIONS +	<p>Choix de fibres moins impactantes pour la biodiversité: le lin le chanvre textile</p>	<p>Mettre en place un plan biodiversité avec un suivi jusqu'à la réhabilitation</p>	<p>Améliorer la biodiversité sur les sites</p>
			



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?



La biodiversité : exemple d'un site d'entrepris et aménagement des espaces verts ?



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?

LEVIER D' ACTIONS

Améliorer la **connaissance de la biodiversité** et assurer une **appropriation par tous** des enjeux de la biodiversité



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?

LEVIER D' ACTIONS

Améliorer la **connaissance de la biodiversité** et assurer une **appropriation par tous** des enjeux de la biodiversité



Mobiliser **toutes les parties prenantes** et **développer des politiques et des actions dédiées** à la préservation de la biodiversité

Ex: mise en œuvre collégiale des plans, politiques, programmes et stratégies en faveur de la biodiversité

Ex: mise en œuvre d'une palette d'outils réglementaires, contractuels et de maîtrise foncière



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?

LEVIER D' ACTIONS

Améliorer la **connaissance de la biodiversité** et assurer une **appropriation par tous** des enjeux de la biodiversité



Mobiliser **toutes les parties prenantes** et **développer des politiques et des actions dédiées** à la préservation de la biodiversité

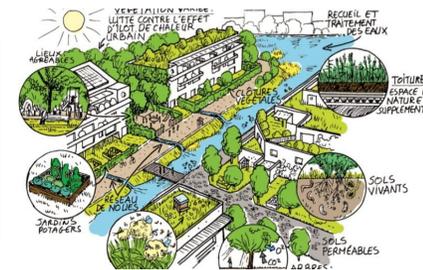
Ex: mise en œuvre collégiale des plans, politiques, programmes et stratégies en faveur de la biodiversité

Ex: mise en œuvre d'une palette d'outils réglementaires, contractuels et de maîtrise foncière



Développer des **projets de territoire** intégrés fondés sur un usage durable et sur la valorisation du capital naturel

Ex: conception et mise en œuvre de projets d'aménagement suivant une approche globale où le capital naturel est pleinement intégré



Comment concrètement agir pour la biodiversité en entreprise ?

L'Homme fait partie de la biodiversité, sa survie en dépend.

L'état de la biodiversité et des services écologiques s'est considérablement dégradé. Il est nécessaire de s'impliquer pour leur préservation !

Les activités de l'**entreprise** dépendent des ressources et des services fournis par la biodiversité. L'entreprise a tout intérêt à intégrer les enjeux biodiversité dans la conduite de ses activités. Elle peut agir dans une stratégie gagnant-gagnant.

Les **collectivités territoriales** ont une responsabilité importante au regard des enjeux de la préservation de la biodiversité sur leur territoire. Elles peuvent s'impliquer par :

- l'acquisition, la structuration et la mise à disposition des connaissances en matière de biodiversité ;
- son intégration dans les politiques d'aménagement du territoire ;
- la mise en œuvre d'une palette d'outils réglementaires, contractuels et de maîtrise foncière.

De nombreuses entreprises et collectivités mettent en place des actions innovantes, qui sont pour certaines exemplaires, et mériteraient de ce fait une large appropriation et diffusion.

AGIR POUR LA BIODIVERSITÉ

★ ENJEUX, OUTILS & LEVIERS POUR AGIR

★ PRISE EN AMONT DES PROJETS:



★ TRAVAIL SUR SON ÉCOSYSTÈME, & AU DELÀ!



★ LA NATURE & LA VILLE



ÉCOSYSTÈME ENGAGÉ!

OLIVIER SAMPSON-

Comment la biodiversité facilite l'acceptabilité sociale des projets ?



Lien social



Cadre de travail



Éducation



Formation

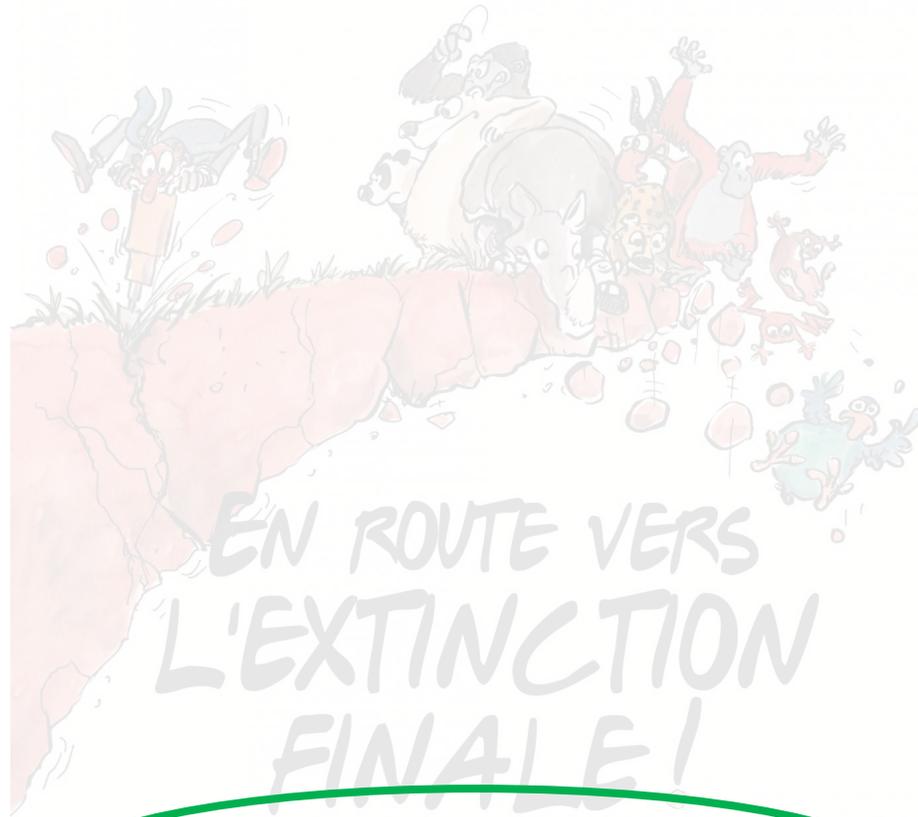


GILLES MACAGNO

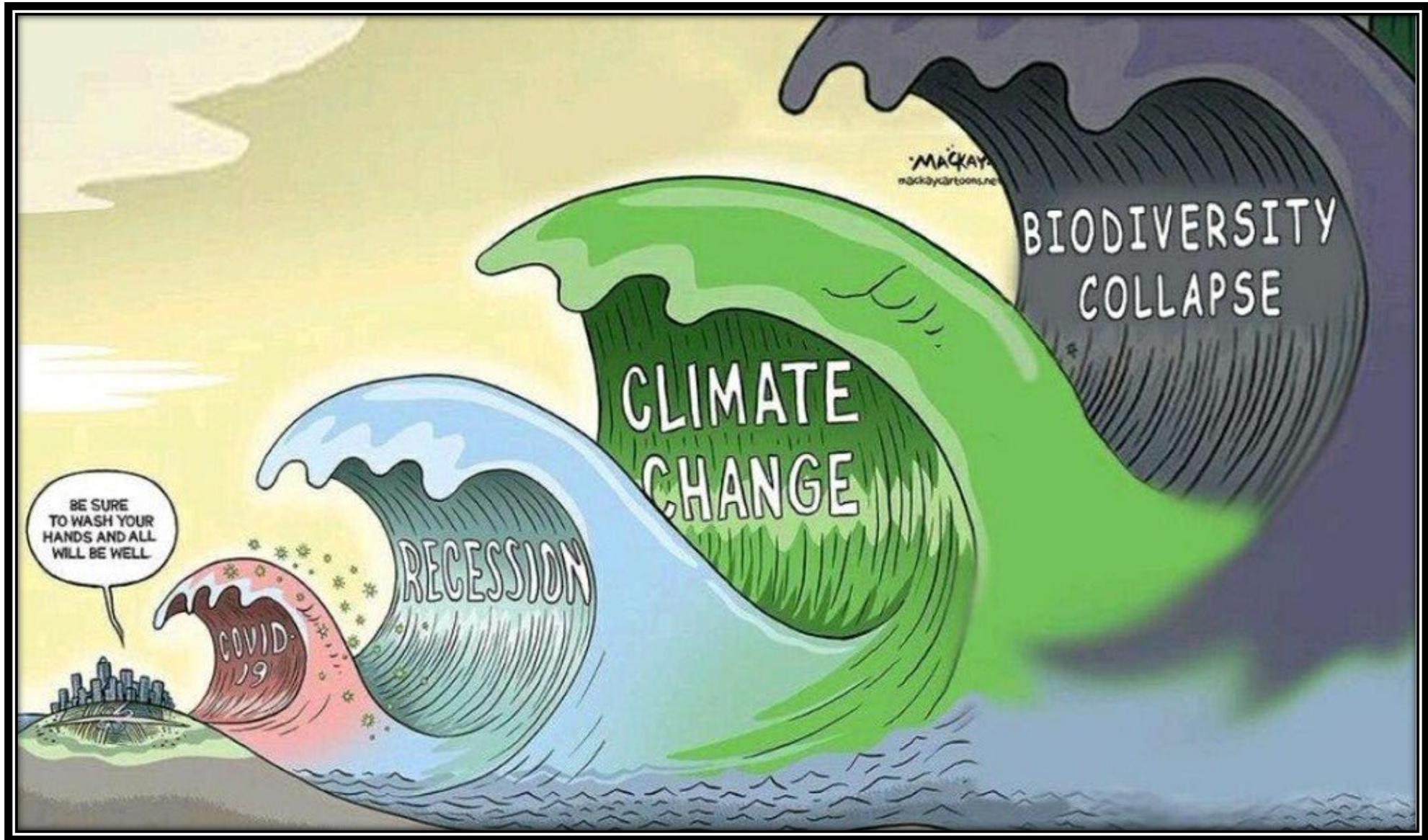


**ET SI ON MISAIT PLUTÔT SUR
LA BIODIVERSITÉ ?**

GILLES MACAGNO



ET SI ON MISAIT PLUTÔT SUR
LA BIODIVERSITÉ ?



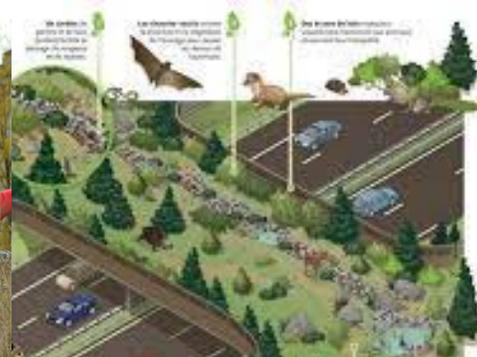
**Agir pour la
biodiversité,
opportunité de
création d'emplois
stimulants ?**





La biodiversité au carrefour de nombreuses thématiques





Un métier en constante évolution !



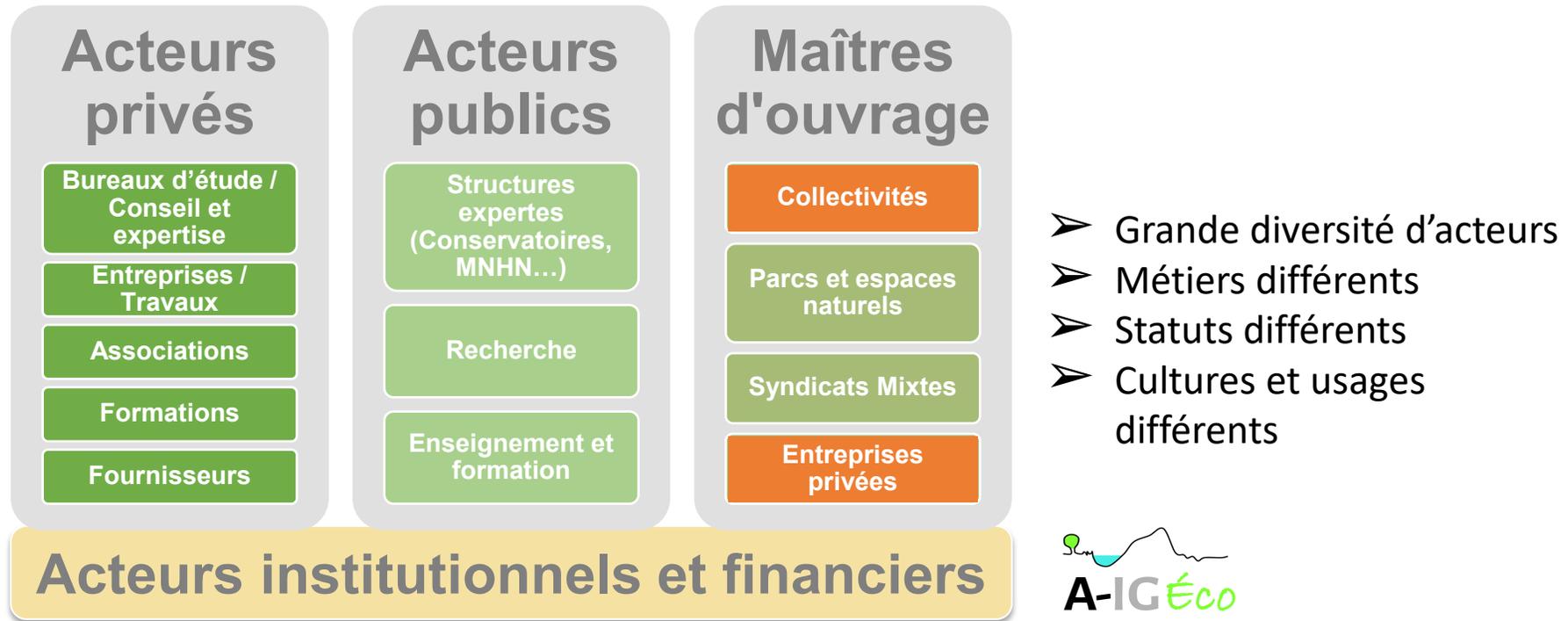


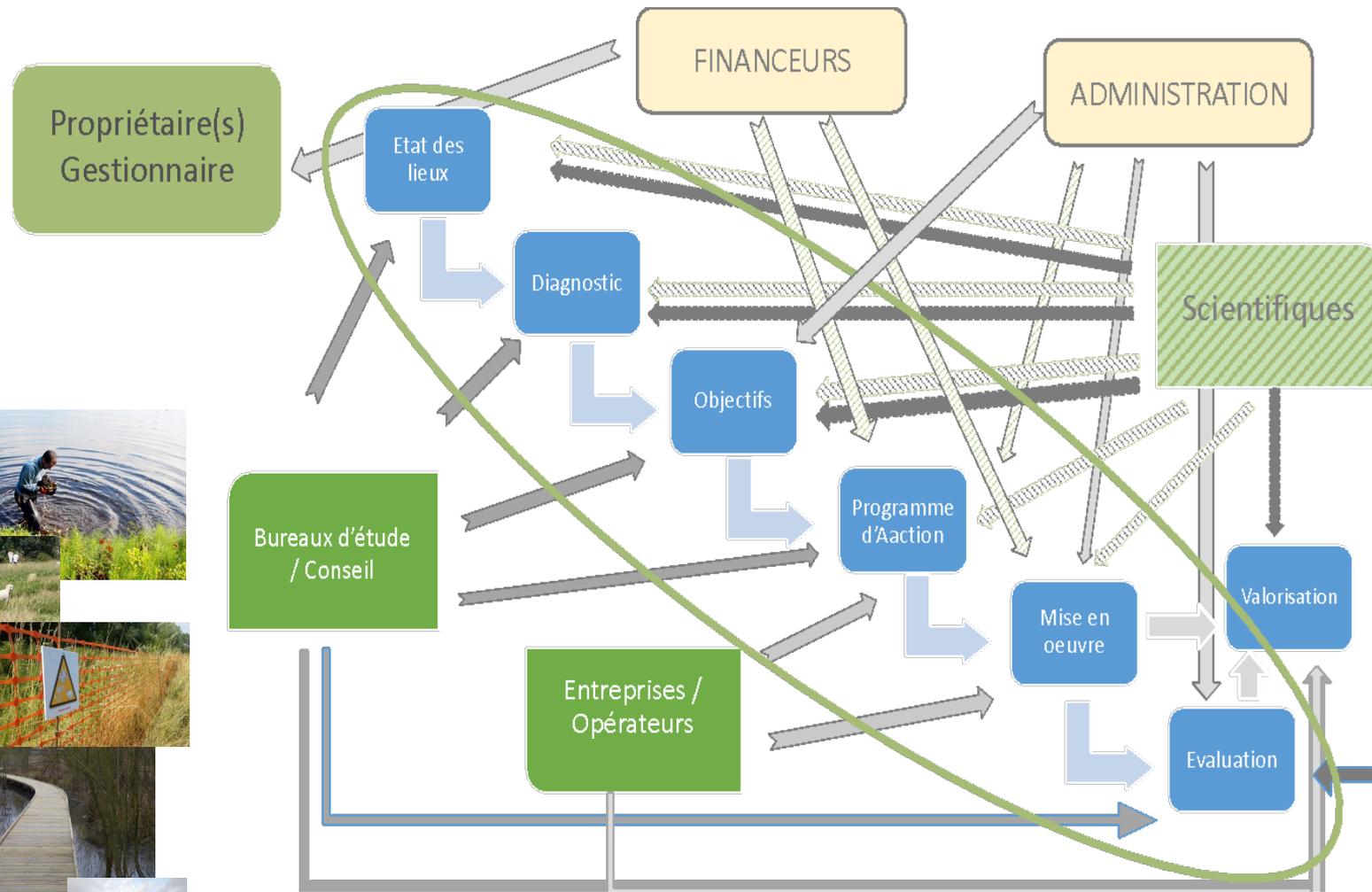
- ✓ Études, conseil (AMO) et maîtrise d'œuvre
- ✓ Gestion des espaces naturels
- ✓ Travaux de génie écologique
- ✓ Travaux d'aménagement
- ✓ Fournitures et services
- ✓ Formation
- ✓ Recherche
- ✓ Communication
- ✓ Administration de la biodiversité...

A-IGÉCO



Quelques acteurs...





Besoin de coordination, d'échanges et d'outils communs

La filière du génie écologique en France : chiffre d'affaires et marché - 2022

Quelques constats...

Filière en pleine structuration.

Des activités d'études (ingénierie) et de travaux (génie).

Un objet pas encore bien identifié (périmètre pas arrêté).

Manque d'outils pour réaliser des statistiques précises.

Entreprises variées : taille, spécialisation, filière de provenance...

Une offre de formation en plein développement.

Leviers de marchés principalement réglementaires mais une prise de conscience sociétale de plus en plus importante.

La filière du génie écologique en France : chiffre d'affaires et marché - 2022

Le marché et sa répartition

Volume de marché : **2,5 milliards d'euros**

Répartition: études & travaux 50/50

Emploi estimé intervenant sur l'activité de génie écologique :

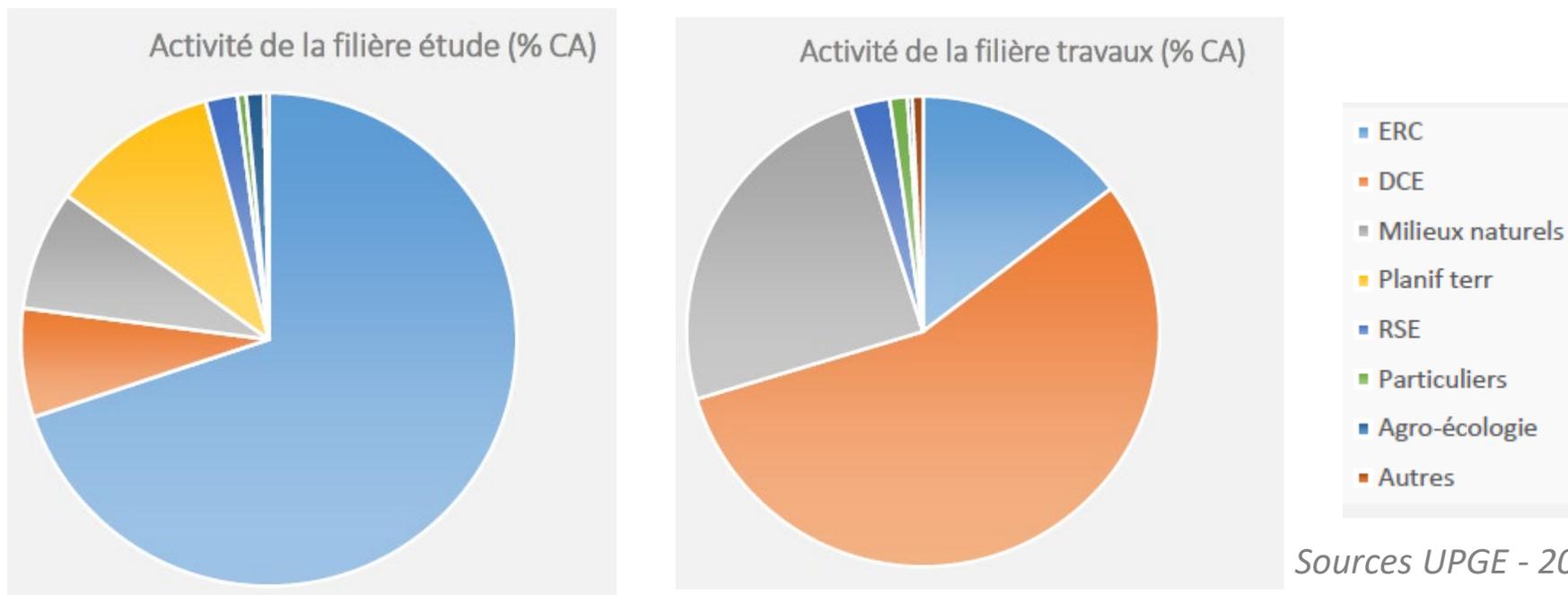
- Travaux : entre **10 000** et **15 000 ETP**

- Études : entre **15 000** et **20 000 ETP**

Millions d'€	Travaux	Etudes	Total
Public	800	500	1 300
Privé	500	700	1 200
<i>Total</i>	<i>1 300</i>	<i>1 200</i>	2 500

Des leviers de marché principalement réglementaires:

- **ERC** -Séquence «évite, réduire, compenser» : études initiales, dossiers réglementaires, autorisations environnementales, ingénierie, compensation, suivis...
- **DCE**– Directive européenne cadre sur l’Eau : restauration de cours d’eau, de zones humides, du littoral, des habitats...
- **Milieux nat** – Études et interventions en espaces protégés : Natura 2000, parcs nationaux, PNR, réserves, ENS...
- **Planif terr** – Évaluation environnementale des plans et programmes, études biodiversité dans les documents d’urbanisme...
- **RSE** – Responsabilité sociétale des entreprises : actions volontaires portées par les entreprises.
- **Particuliers** – Chantiers et études menés pour des particuliers.
- **Agro-éco** – Projets menés pour des projets agricoles.



Sources UPGE - 2022



- ✓ Une filière globale et complexe
- ✓ Une diversité d'acteurs
- ✓ De nombreux outils aux services de tous et de la biodiversité



Répond à de multiples enjeux liés à la biodiversité et aux changements globaux

= Besoin constant de se réinventer !



Merci !!!

Arnaud FROGER - Directeur Général auddicé environnement
+33 6 75 37 69 99 arnaud.froger@auddice.com

Guillaume FOLI – Consultant Biodiversité auddicé environnement
+33 6 31 36 55 73 – guillaume.foli@auddice.com

Nicolas VALET – Directeur Général auddicé biodiversité
+33 6 32 11 23 63 – nicolas.valet@auddice.com



4 domaines
d'activité
1 organisme
de formation certifié



+ de 100
collaborateurs



Un groupe
indépendant



créé en
1990

Environnement



Biodiversité



Urbanisme Projets Urbains



Urbanisme Planification



Formation




Cartographie



Assistance
juridique



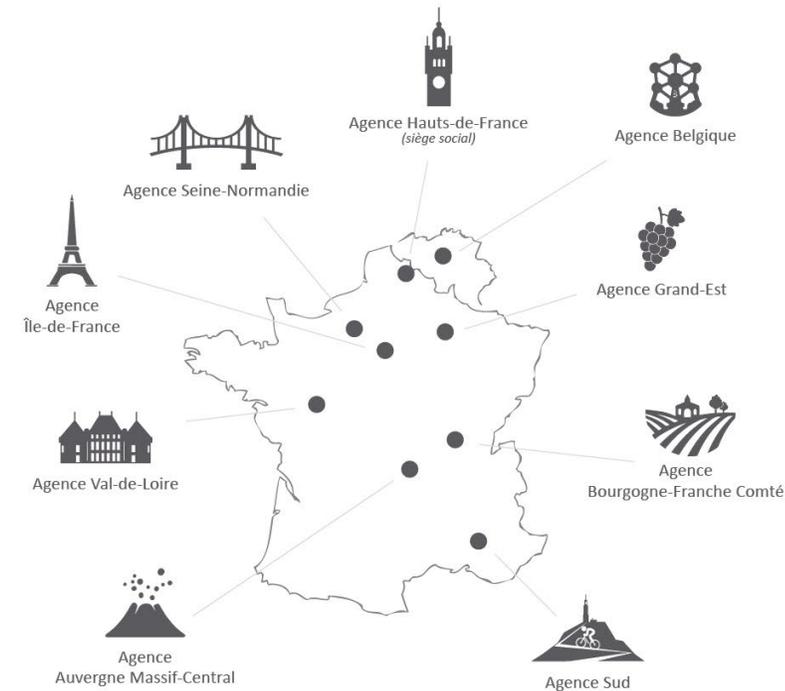
Communication
Concertation



Assistance
à Maîtrise d'Ouvrage



Recherche &
Développement



Agir pour l'avenir
de vos projets

auddice.com

